



TALENT COMPASS

Voorbeeld

► Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Jouw talenten in beeld	4
3. Beschrijving van jouw talenten	5
4. Wanneer raak je uit balans?	10
A. Je talenten ineffectief inzetten	
B. Aangesproken worden op talenten die je niet hebt	
5. Je talenten optimaal inzetten	13
A. Rekening houden met jouw talenten en behoeften	
B. Inzetten van kwaliteiten die jou kunnen helpen	
6. Samenvatting	17

▶ 1. Inleiding

Beste Voorbeeld,

Voor je ligt het resultaat van het door jou ingevulde TalentCompass. Hiermee krijg je inzicht in jouw aangeboren talenten en wat jou uniek maakt. De basis van dit verslag is de PTE (Personal Talent Explorer), welke ontwikkeld is door drs. W. De Roy.

Jouw aangeboren talenten zijn je kern, met alles wat daarbij hoort. Je bent het meest gelukkig en succesvol als je jouw talenten effectief inzet en daarmee dicht bij jezelf blijft. Daarnaast kunnen er situaties ontstaan waarin je je talenten ineffectief inzet en je uit balans raakt.

Naast je talenten zijn er vaardigheden die je aangeleerd hebt. Deze geven je energie op het moment dat ze bij je talenten passen. Als ze niet bij je talenten passen, kosten ze je altijd energie en kom je hooguit tot een gemiddeld resultaat.

Het TalentCompass maakt je bewust van jouw talenten, welke zijn weergegeven in de afbeelding op de volgende pagina. Hier zie je 12 talenten waarover ieder mens in meer of in mindere mate beschikt. Iedereen heeft een unieke combinatie van talenten.

Het TalentCompass geeft je inzicht in:

- Waar je kracht ligt.
- Wat jou motiveert.
- Waar je valkuilen liggen.
- Hoe je het beste tot je recht komt.

Door inzicht te krijgen in, en te vertrouwen op, je talenten blijf je jezelf ontwikkelen. Je ervaart meer geluk en kunt makkelijker met uitdagingen omgaan. Dit verslag kan je hierbij helpen.

Talenten oefenen druk uit om tot ontplooiing te komen.

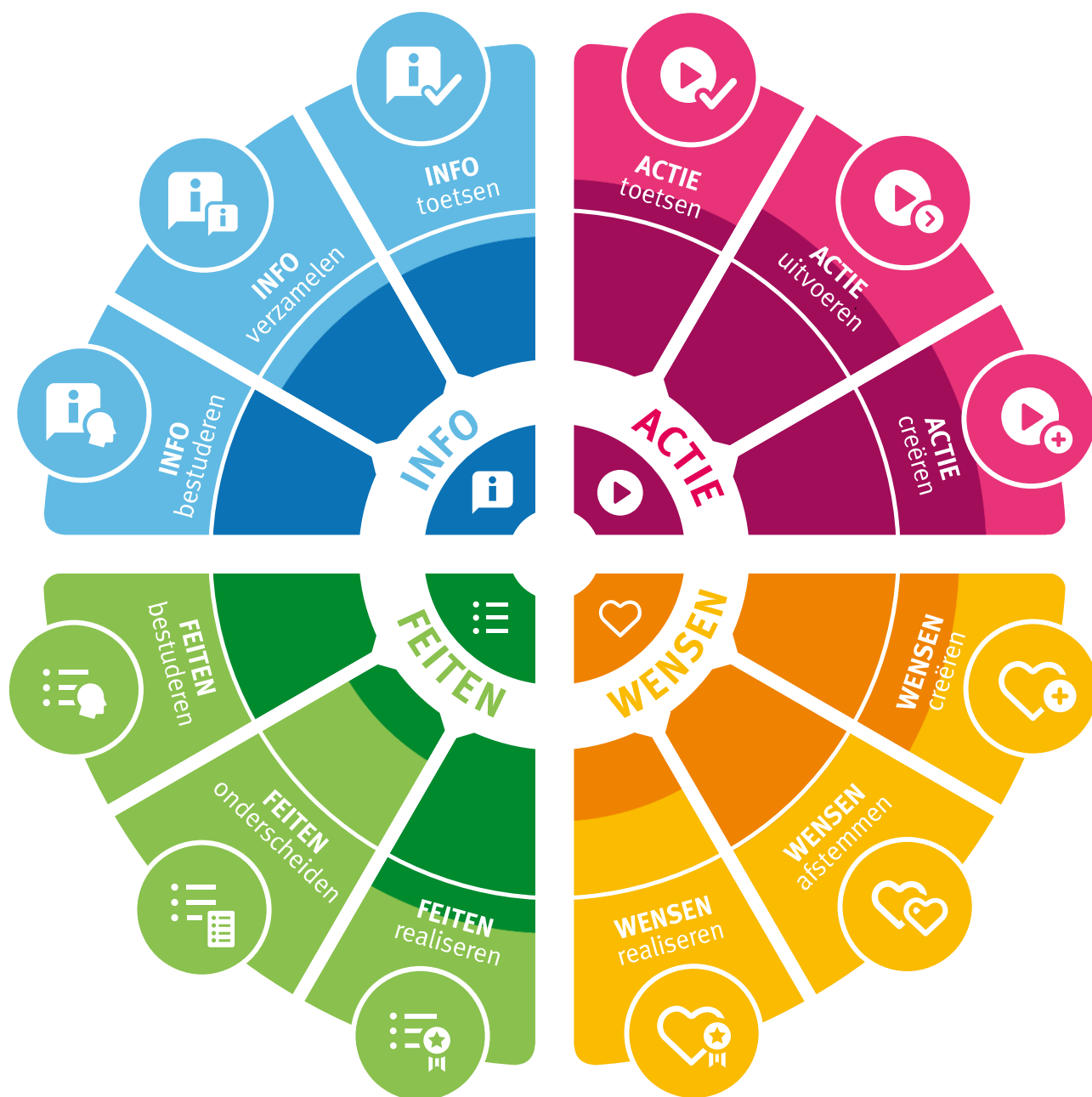
Deze druk is te vergelijken met de kracht in een kersenpit.

Deze “dringt” naar het uitgroeien van een pit tot een kersenboom.

-Drs. W. de Roy-

▶ 2. Jouw talenten in beeld

De ingevulde vlakken brengen talenten in beeld. In de buitenste rand worden jouw unieke talenten zichtbaar.



▶ 3. Beschrijving van jouw talenten

Wanneer je jouw talenten gebruikt krijg je een positief gevoel. Dit gevoel geeft rust, vertrouwen en zekerheid. Je eigenwaarde en zelfvertrouwen worden bevestigd.

Jouw talenten zijn:

ACTIE creëren

75 %



Kernzin

Als ik begin, komen de oplossingen vanzelf.

Talenten

Je bent goed in:

- Het vinden van nieuwe oplossingen, je hebt vernieuwende ideeën.
- Het aanpakken van nieuwe zaken.
- Het omgaan met dingen die mis gaan.

Vaardigheden waarvoor je van nature aanleg hebt

Flexibiliteit

- Je verandert je gedrag bij problemen of bij kansen, om het gestelde doel te bereiken.

Oplossend vermogen

- Je komt met nieuwe oplossingen terwijl je bezig bent.
- Je bedenkt nieuwe werkwijzen, ook bij onverwachte problemen.

Positief gevoel

Je wordt blij als je al doende nieuwe oplossingen kunt uitproberen.

**Kernzin**

Ik zit vol nieuwe ideeën.

Talenten

Je bent goed in:

- Het oplossen en bedenken van ideeën die nog niet bedacht zijn.
- Het uitdenken van vernieuwende ideeën.
- Het (be)noemen van andere manieren van kijken.
- Het met enthousiasme en creativiteit zien van dingen die er nog niet zijn.

Vaardigheden waarvoor je van nature aanleg hebt

Vernieuwend denkvermogen

- Je denkt creatief en vernieuwend.

Oplossingen bedenken

- Je kunt dingen bedenken die er nog niet zijn.
- Je bent op de toekomst gericht.
- Je kunt beelden en ideeën voor je zien.

Positief gevoel

Je wordt blij als je de vrijheid krijgt om jouw ideeën te kunnen vertellen en te laten zien én als je gevraagd wordt om samen nieuwe ideeën te bedenken.

**Kernzin**

Ik ga aan de slag.

Talenten

Je bent goed in:

- Het meteen uitvoeren van een opdracht.
- Het aanpakken van grote hoeveelheden werk.
- Het enthousiast maken en stimuleren van anderen.
- Het snel handelen en zonder moeite aan het werk gaan.

Vaardigheden waarvoor je van nature aanleg hebt

Doorzettingsvermogen

- Je bent gedurende een langere tijd actief wanneer de taak dat vraagt.
- Je werkt hard en je kunt dit langere tijd volhouden.

Voorstellen doen

- Je gaat meteen aan de slag nog voordat iemand dit van je vraagt.
- Je zoekt kansen en gaat ermee aan de slag.

Positief gevoel

Je wordt blij wanneer je lekker aan de slag kunt, samen of alleen.

**Kernzin**

Het resultaat telt.

Talenten

Je bent goed in:

- Het snel bereiken van duidelijke resultaten.
- Het overtuigen van anderen.
- Het maken van voorstellen.
- Het met overtuiging en zekerheid resultaatgericht te werk gaan.

Vaardigheden waarvoor je van nature aanleg hebt

Overtuigen

- Je presenteert de uitleg van jouw manier van kijken zo aan anderen, dat zij ermee instemmen en/of hun manier van kijken en doen erop aanpassen.

Resultaat gericht zijn

- Je houdt het resultaat voor ogen, handelt hiernaar en bent vasthoudend.

Positief gevoel

Je wordt blij als je goed weet wat je doel is en je doeltreffend en nuttig te werk kunt gaan.

**Kernzin**

Ik doe wat ik zeker kan.

Talenten

Je bent goed in:

- Het zorgen dat je geen ondoordachte of gevaarlijke dingen doet.
- Het aanpassen van dat wat je wilt op dat wat je echt kunt.
- Het zorgen dat je verantwoording en dat wat je kunt op elkaar afgestemd zijn.

Vaardigheden waarvoor je van nature aanleg hebt

Je weet wat je kunt

- Je zoekt actief naar persoonlijke terugkoppeling. Je stelt je kwetsbaar op.
- Je laat zien goed te weten wat je wel en niet kunt. Je bent voorzichtig.

Je bekijkt hoe je iets hebt aangepakt en wat je geleerd hebt (reflecteren)

- Je kijkt terug op je eigen gedrag en je wilt andere aanpakken leren voor je toekomstige gedrag.
- Je kijkt terug naar wat goed gegaan is en vraagt je af wat er beter kan. Je leert op die manier van fouten.
- Je voorkomt ondoordachte of gevaarlijke acties.

Positief gevoel

Je wordt blij als je iets kunt doen waarvan je zeker weet dat je het kunt.

► 4. Wanneer raak je uit balans

Je raakt uit balans als je:

- A. Je talenten ineffectief inzet.
- B. Aangesproken wordt op talenten die je niet hebt.

A. Je talenten ineffectief / niet helpend inzetten

Wanneer je je talenten ineffectief inzet, ontstaat er een negatief gevoel en zie je de positieve kanten niet meer. Dat geeft onrust, frustratie of angst. Je stemt te weinig af op jezelf en/of je omgeving. Je doet of denkt dingen die niet effectief of helpend zijn, maar die jij als echt en belangrijk ervaart.

Jouw ineffectiviteit ziet er als volgt uit:

ACTIE creëren

75 %



- Je enthousiasme is veranderd in een gevoel van ik kan alles.
- Je wilt snel aan de slag te gaan en wilt voorkomen dat er helemaal niets gebeurt.
- Je bent bang dat er niets gebeurt als jij zelf niets doet, waardoor je een grote behoefte voelt om snel in actie te komen.

WENSEN creëren

67 %



- Je creativiteit is veranderd in een gevoel van onrust.
- Je wilt echt niet kiezen omdat je bang bent dat je de verkeerde keuze maakt omdat er zoveel ideeën mogelijk zijn.
- Je bedenkt liever nieuwe ideeën en oplossingen dan dat je je focust.

ACTIE uitvoeren

67 %



Je snelle handelen is veranderd in een gevoel van meegaandheid.

Je vindt het fijn om hard te werken en je doet heel veel, zodat anderen je aardig of waardevol vinden.

Je bent bang om niet bij het werk betrokken te worden, waardoor je doet wat anderen van je vragen of verwachten.

FEITEN realiseren

58 %



Je gerichtheid op het resultaat is veranderd in een gevoel van de baas zijn.

Je zet alles op alles om je doelen te behalen en je schrikt de mensen met wie je samenwerkt af.

Je bent bang dat jouw plannen niet uitgevoerd worden, waardoor er gevaar bestaat dat er dingen mis gaan waar jij de schuld van krijgt. Je wilt te alle tijde controle over de situatie.

ACTIE toetsen

58 %



Je voorzichtigheid is veranderd in een gevoel van onzekerheid.

Je denkt dat je het niet kunt of dat je niet waar kunt maken wat er van jou verwacht wordt. Je doet liever niets dan dat je fouten maakt.

Je voelt je erg verantwoordelijk en hebt snel last van schuld- en schaamtegevoelens.

B. Aangesproken worden op talenten die je niet hebt.

Ook kun je uit balans raken als je aangesproken wordt op talenten die jij niet hebt. Je herkent dit bij jezelf, omdat deze talenten veel energie kosten en je niet tevreden bent over het resultaat.

De talenten waarvoor jij geen aanleg hebt; en die je veel energie kosten zijn:

FEITEN onderscheiden

17 %



Talenten

- Het uit elkaar halen van hoofd- en bijzaken.
- Het weten wat als eerste moet gebeuren.
- Het afwegen van feiten.
- Het nuchter, zakelijk en rationeel (met je hoofd) beslissingen nemen.

WENSEN realiseren

25 %



Talenten

- Het vertellen van jouw nieuwe ideeën.
- Het leiden van een groep.
- Enthousiast maken van anderen.

INFO verzamelen

42 %



Talenten

- Het verzamelen van mogelijkheden.
- Het opmerken van belangrijke tekens.
- Het noemen of benoemen van nieuwe informatie.

INFO toetsen

42 %



Talenten

- Het vinden van fouten en dingen die niet kloppen.
- Het zien van oneerlijkheid.
- Zorgvuldig en precies werken.

► 5. Je talent optimaal inzetten

Door je talenten optimaal in te zetten kun je de situatie aan en maak je voor jou passende keuzes.

Je kunt je talent optimaal inzetten:

- A. Door rekening te houden met jouw talenten en behoeften.
- B. Door kwaliteiten in te zetten die jou helpen.

A. Rekening houden met jouw talenten en behoeften

Door je talenten optimaal in te zetten kun je de situatie aan en maak je voor jou passende keuzes.

Om zo goed mogelijk te functioneren is het belangrijk rekening te houden met jouw situatie, de mensen om je heen en het doel dat je wilt bereiken.

Jouw manier om je talenten optimaal in te zetten ziet er als volgt uit:

ACTIE creëren

75 %



Je krijgt een positief gevoel als je met nieuwe dingen aan de gang kunt of wanneer je problemen al doende kunt oplossen.

Je kunt er niet of moeilijk tegen als:

- Anderen je steeds dezelfde dingen laten doen.
- Je het werk van anderen af moet maken.
- Je niet de ruimte krijgt om het op jouw manier te doen.

Je hebt behoefte aan:

- Waardering voor je enthousiasme.
- Praktische oplossingen die jij zelf mag uitvoeren.
- Duidelijkheid over wat je moet doen.
- Uitdagende taken.

Anderen kunnen je helpen door een van de volgende vragen te stellen:

- Wat kan er nog gedaan worden?
- Hoe zou jij dit oplossen?
- Welke creatieve oplossing heb jij hiervoor?

WENSEN creëren

67 %



Je krijgt een positief gevoel als je de vrijheid krijgt om nieuwe ideeën te bedenken of als je je fantasie mag gebruiken.

Je kunt er niet of moeilijk tegen als:

- Anderen je ideeën tegenhouden.
- Je gedwongen wordt om snel tot een keuze te komen.
- Anderen zeggen dat je ideeën niet uitgevoerd kunnen worden.

Je hebt behoefte aan:

- Waardering voor je ideeën en oplossingen.
- Betrokken worden bij het bedenken van nieuwe ideeën.
- Vrijheid.
- Waardering voor je enthousiasme.

Anderen kunnen je helpen door een van de volgende vragen te stellen:

- Welke ideeën heb jij hierover?
- Welke andere ideeën heb je nog meer?

ACTIE uitvoeren

67 %



Je krijgt een positief gevoel als jou gevraagd wordt om aan de slag te gaan.

Je kunt er niet of moeilijk tegen als:

- Anderen niet meer meedoen.
- Anderen zeggen dat het niet gaat lukken en hun taak niet uitvoeren.
- Je niet mee mag doen.
- Anderen niet voor het resultaat gaan.

Je hebt behoefte aan:

- Waardering voor je harde werken.
- Waardering voor je doorzettingsvermogen.
- Complimenten voor wat je gedaan hebt.

Anderen kunnen je helpen door een van de volgende vragen te stellen:

- Waarmee kun jij aan de slag?
- Wat kan jij doen?

FEITEN realiseren

58 %



Je krijgt een positief gevoel als er duidelijke doelen gesteld worden en je mensen opdracht kunt geven om deze doelen te behalen.

Je kunt er niet of moeilijk tegen als anderen:

- Veel er omheen vertellen.
- Twijfelachtig overkomen.
- Niet tot resultaat komen.

Je hebt behoefte aan:

- Waardering voor je goede voorbereiding.
- Waardering voor je kort en bondig vertellen.
- Het behalen van de resultaten.

Anderen kunnen je helpen door een van de volgende vragen te stellen:

- Hoe maak je het resultaat concreet?
- Hoe kun je doelmatig het door jou gestelde resultaat behalen?

ACTIE toetsen

58 %



Je krijgt een positief gevoel als je in actie kunt komen en er rekening wordt gehouden met je voorzichtigheid en met dat wat je zeker kunt.

Je kunt er niet of moeilijk tegen als:

- Anderen je dwingen over een grens heen te gaan.
- Je iets moet doen terwijl jij denkt dat je het niet kunt.

Je hebt behoefte aan:

- Waardering voor je voorzichtigheid en de kleine stappen die je zet.
- Haalbare doelen waarvan je zeker weet dat je het kunt.

Anderen kunnen je helpen door een van de volgende vragen te stellen:

- Is deze uitvoering mogelijk?
- Hoe kun je dit op een veilige manier doen?

B vaardigheden die jou kunnen helpen.

Naast je talenten zijn er vaardigheden die jou kunnen helpen om je talenten optimaal in te zetten. Dit kun je het beste doen met de vaardigheden die bij jou (in het plaatje) tot aan de rand gevuld zijn.

Voor jou zijn dit:

WENSEN afstemmen

50 %



Talenten

- Het oplossen van meningsverschillen.
- Je snapt wat er bij anderen speelt.
- Het motiveren van anderen.
- Het invoelen en verstandelijk afstemmen op de ander en jezelf.

De vraag die hierbij past is: Hoe houd ik rekening met ieders wens?

FEITEN bestuderen

50 %



Talenten

- Het leveren van kwaliteit; goed werk.
- Je eigen ervaring inzetten om goed werk te leveren.
- Het begeleiden van anderen die het nog moeten leren.

De vraag die hierbij past is: Wat leren de feiten mij?

INFO bestuderen

50 %



Talenten

- Het bedenken van regels en afspraken.
- Het verwerken van nieuwe ideeën.
- Het trekken van juiste conclusies en hier aan vast houden.

De vraag die hierbij past is: Wat leert de informatie mij hierover?

▶ 6. Samenvatting

ACTIE creëren

75 %



Je bent:

- enthousiast
- vernieuwend
- gericht op meteen beginnen

WENSEN creëren

67 %



Je bent:

- creatief
- blij
- gericht op nieuwe ideeën

ACTIE uitvoeren

67 %



Je bent:

- van de actie
- stimulerend
- gericht op het aan de slag gaan

FEITEN realiseren

58 %



Je bent:

- overtuigend
- zeker
- gericht op het resultaat



Je bent:

- voorzichtig
- kritisch over je eigen doen
- gericht op het doen van dingen die je zeker kunt